

Informe de sostenibilidad

ACERCANZA
CONSULTING S.L.

Índice

1. Información de la organización.....	3
2. Principales Asuntos Sociales y Ambientales	3
3. Grupos de Interés	4
4. Empleados	4
Estándares Laborales	4
Diversidad	5
Desarrollo	6
5. Medio Ambiente	6
Aspectos Ambientales	6
6. Proveedores.....	6
Aspectos de compras	6
7. Clientes	7
Salud y seguridad	7
Información a consumidores	¡Error! Marcador no definido.
8. Ética	7
Aspectos éticos	7

Información de la organización

Actividades Marcas Productos y Servicios de la organización

Servicios de Consultoría y Tecnología Informática

Localización de la organización: Localización de la sede y de las operaciones

Calle Vía Dos Castillas, 33 1 Pta. 4 - 28224 Pozuelo de Alarcón. Madrid

Principales Asuntos Sociales y Ambientales

La sostenibilidad, la innovación, la calidad y el ejercicio de funciones son parte del ADN de ACERCANZA como signo de durabilidad y responsabilidad.

SOSTENIBILIDAD Cubrimos nuestras necesidades actuales sin comprometer las de las generaciones futuras. Buscamos soluciones que, a largo plazo, garanticen el futuro empresarial, social y de gobernanza, basando nuestras decisiones en el equilibrio entre los resultados medioambientales y económicos.

INNOVACIÓN Nuestra colaboración constante con los proveedores de servicios de tecnología más innovadores y los centros tecnológicos de I+D nos permiten buscar y testar los programas y procesos sostenibles e innovadores, pero también un modelo de negocio más responsable con el planeta y la gente.

CALIDAD en las entregas son parte del ADN de ACERCANZA como signo de durabilidad y sostenibilidad. Creamos productos funcionales, sostenibles y de alta calidad. Crear el mejor producto pasa por el diseño, la ejecución y la puesta en marcha bajo los estándares de sostenibilidad establecidos.

Grupos de Interés

Grupos de interés internos: son los grupos que pertenecen a la estructura interna de la empresa:

- Dirección
- Accionistas
- Inversores
- Trabajadores

Grupos de interés externos: aquellos que no pertenecen a la estructura interna de la empresa:

- Clientes
- Proveedores
- Competencia
- Administraciones públicas
- Sociedad
- Regulador

Empleados



Estándares Laborales

ACERCANZA contribuye por medio de la creación de puestos de trabajo, a mejorar el nivel de vida de sus empleados. Además, el trabajo es un elemento muy importante en el desarrollo humano por lo que cuando hay ausencia de trabajo constituye una causa primordial de problemas sociales.

La empresa vela porque la persona tenga un buen desarrollo social por lo que es necesario que sus condiciones laborales sean las adecuadas, entre otros la jornada laboral, la remuneración, las consultas participativas o la salud, seguridad e higiene del puesto de trabajo

ODS relacionados:



Indicadores de gestión

Tabla E.1:

ASPECTOS LABORALES	ID-GRI	Descripción	2026	2027	2028
Plantilla	102-8	Número total de empleados de la compañía	4	10	15
Rotación de plantilla	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y la rotación de personal*	20%	20%	20%
Absentismo	403-2	Número medio de jornadas laborales perdidas por empleado	bajo		
Remuneración	102-38	Remuneración media de la plantilla	bajo		
Salud y seguridad	403-2	Número de incidentes por accidente laboral o enfermedad profesional	bajo		

Diversidad

ACERCANZA promueve la diversidad y la inclusión de determinados colectivos es una prioridad para la sociedad actual. El objetivo es fomentar la igualdad de oportunidades en un sentido que va más allá de la diversidad de género, como por ejemplo con la contratación de colectivos en riesgo de exclusión.

ODS relacionados:



Desarrollo

ACERCANZA apuesta por la formación de los empleados para expandir sus capacidades y funciones ampliando sus conocimientos y mejorando su empleabilidad. Los nuevos retos a los que se enfrentan los empleados como la digitalización, generan nuevas necesidades de aprendizaje. El entorno actual está en constante cambio y los trabajadores tienen que responder al mismo. Por lo que ACERCANZA dispone de las capacidades necesarias para responder a sus empleados

ODS relacionados:



Medio Ambiente



Aspectos Ambientales

ACERCANZA ofrece reducir el impacto de la actividad es un compromiso de todos. Para ello planifica mide el impacto, y establece metas y objetivos. Entre estos impactos más relevantes encontramos algunos como la gestión de los residuos, el consumo energético o la huella de carbono.

ODS relacionados:



Proveedores



Aspectos de compras

ACERCANZA provee bienes y servicios de calidad y a precios competitivos. Una de las palancas para conseguir este objetivo es poseer una cadena de valor fiable y sostenible que permita generar valor compartido a la vez que ayuda a generar valor económico.

Para lograr una cadena de valor fiable y duradera ACERCANZA establece unos estándares ambientales y sociales en los criterios de compra por parte de la empresa.

ODS relacionados:



Clientes



Salud y seguridad

ACERCANZA proporciona productos y servicios a los consumidores con una serie de responsabilidades con ellos. Una de las responsabilidades más importantes es la de minimizar el riesgo del consumidor por el uso o consumo del producto. Esta seguridad es continua en todo el ciclo de vida del producto: diseño, fabricación, distribución, entrega de información, servicios de atención al consumidor y finalmente la retirada y recuperación del producto en el fin de su utilidad.

ODS relacionados:



Ética



Aspectos éticos

ACERCANZA y su actividad ética un elemento activo en la sociedad y como tal sus valores deben basarse en los valores esperables de un ciudadano ejemplar. Estos valores incluyen la preocupación por el medio ambiente y las personas, es decir, el entorno que le rodea.

Con el objetivo de ser proactivo en su relación con el entorno la empresa establece una serie de medidas como la prevención de la corrupción o el correcto pago de impuestos para de esta manera, tener un comportamiento ético.

ODS relacionados:



Sobre este informe

Plantilla presentación Sobre este Informe.

En la organización ACERCANZA tenemos el convencimiento de que una gestión responsable y sostenible es el único camino para responder a los compromisos que hemos adquirido con los grupos de interés con los que nos relacionamos cada día para garantizar el correcto funcionamiento nuestras actividades de negocio

Este informe se ha inicia a partir de los Estándares de GRI (Global Reporting Initiative) teniendo en cuenta los principios de GRI para elaboración de informes de sostenibilidad.

La publicación de nuestro informe de sostenibilidad se realizará a finales de 2026 por ser ACERCANZA una empresa constituida en enero 2026.

Con el apoyo documental de:



Fondo Europeo de Desarrollo Regional

Una manera de hacer Europa